

# ТИТУЛЬНИЙ АРКУШ

01.05.2026

(дата реєстрації емітентом електронного документа)

851/106

(вихідний реєстраційний номер електронного документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами (далі - Положення).

Генеральний директор

(посада)

(місце для накладання електронного підпису уповноваженої особи емітента/ особи, яка надає забезпечення, що базується на кваліфікованому сертифікаті відкритого ключа)

Вовків Т.Б.

(прізвище та ініціали керівника або уповноваженої особи емітента)

## Особлива інформація / інформація про іпотечні цінні папери/ сертифікати фонду операцій з нерухомістю емітента

### I. Загальні відомості

1. Повне найменування: Акціонерне товариство "Укрспецтрансгаз"
2. Організаційно-правова форма: Акціонерне товариство
3. Місцезнаходження: 77503, Івано-Франківська обл., Долина, Промислова, буд.3
4. Ідентифікаційний код юридичної особи: 00157842
5. Міжміський код та номер телефону: 0347725310
6. Адреса електронної пошти, яка є офіційним каналом зв'язку: [trgaz@ustg.com.ua](mailto:trgaz@ustg.com.ua)
7. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках особи, яка провадить діяльність з оприлюднення регульованої інформації від імені учасників ринків капіталу та професійних учасників організованих товарних ринків (у разі здійснення оприлюднення): Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00001/APA
8. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках, особи, яка здійснює подання звітності та/або звітних даних до НКЦПФР (у разі, якщо емітент не подає інформацію до НКЦПФР безпосередньо): Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00002/ARM

### II. Дані про дату та місце оприлюднення інформації

Інформація розміщена на власному вебсайті емітента

<https://ustg.com.ua>

(URL-адреса вебсайту)

01.05.2026

(дата)

**ІНФОРМАЦІЯ**

## ІНФОРМАЦІЯ

### про затвердження звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу

1. Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту:  
Загальні збори акціонерів

Дата затвердження органом товариства відповідного звіту:  
30.04.2026

Текст звіту про винагороду членів ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу:  
Звіт про винагороду виконавчого органу (Генерального директора) Акціонерного товариства «Укрспецтрансгаз» (далі також – Товариство) підготовлений відповідно до вимог законодавства України, Статуту Товариства, Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 02.05.2024 № 549.

1) Перелік посад органу Управління Товариства із зазначенням терміну здійснення ними функцій органу управління Товариства у звітному періоді.

Вовків Тарас Богданович, Генеральний директор термін повноважень у звітному періоді 01.01.2025 – 31.12.2025, термін 1 рік.

2) Загальний розмір винагороди у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) та форми виплати (грошова або негрошова) такої винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді. Розмір, порядок нарахування та виплати винагороди Генерального директора Товариства визначаються згідно з контрактом від 21.01.2020 № 385, умови якого затверджені рішенням акціонера Товариства від 21.01.2020 № 5/20 і строк дії якого, згідно з рішенням акціонера Товариства від 31.10.2025 № 31/25, продовжено до 14.05.2026 включно.

Загальний розмір винагороди, виплаченої у звітному періоді, відповідає розміру винагороди, вказаної в контракті - 1 840 697,74 гривень.

Форма виплати – грошова, виплата здійснена у національній валюті.

3) Повний опис структури та розмір у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), яка була виплачена та/або має бути виплачена Генеральному директору Товариства, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді.

Відповідно до умов контракту Генеральному директору Товариства виплачується базова частина винагороди у вигляді посадового окладу та може виплачуватись змінна частина винагороди.

Крім того, Генеральному директору Товариства нараховуються та виплачуються обов'язкові гарантійні та компенсаційні виплати, встановлені трудовим законодавством України.

Структура винагороди, виплаченої Генеральному директору Товариства у звітному періоді, складалася з:

оплати за відпрацьований час, яка становить 1 228 090,01 грн, індексації – 555,61 грн, основної та додаткової відпустки – 146 591,75 грн, оплати за дні у відрядженні – 465 460,37 грн.

В іноземній валюті винагорода не виплачувалась.

Рішення вищого органу Товариства щодо нарахування та виплати змінної частини винагороди не приймалося, відповідно виплат не здійснювалось.

4) Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) Генеральному директору Товариства було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду.

Винагорода Генерального директора виплачувалася на підставі укладеного з ним контракту.

Рішенням акціонера Товариства від 31.10.2025 № 31/25 затверджено умови додаткової угоди та встановлено розмір його винагороди згідно з умовами затвердженої додаткової угоди.

Змінна винагорода у формі премій, не нараховувалася та не виплачувалась.

5) Строки фактичної виплати винагороди

Виплата винагороди здійснювалась: у робочі дні за графіком роботи Товариства; не рідше двох разів на місяць. Строки виплати заробітної плати встановлюються Колективним договором Товариства.

6) Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди Генерального директора Товариства протягом звітного періоду.

Зміни розміру винагороди протягом звітного періоду відбувались на підставі додаткової угоди від 18.07.2025

№ 385/5 та додаткової угоди від 31.10.2025

№ 385/6 до контракту від 21.01.2020 № 385.

7) Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди Генерального директора Товариства, які були виплачені та/або мають бути виплачені членам органу управління товариства, рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді.

Рішення щодо нарахування та виплати змінної винагороди вищим органом Товариства не приймалися, додаткові угоди не укладались, Генеральному директору Товариства у 2025 році змінна винагорода не нараховувалась та не виплачувалась.

8) Співвідношення середнього розміру винагороди Генерального директора Товариства із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) товариства у звітному періоді.

Співвідношення середнього розміру винагороди Генерального директора Товариства із середнім розміром винагороди працівників Товариства становить 3,7.

Середній розмір річної винагороди на одного працівника (за даними Звіту Товариства (статистична форма 1-ПВ «Звіт з праці») за 2025 рік становить 499 082,86 гривень.

9) Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована).

Змінна винагорода, у вигляді премій, не нараховувалась та не виплачувалась.

10) Інформація щодо розміру винагород, яку отримав Генеральний директор Товариства від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих

У Товариства відсутня інформація про розмір отриманої Генеральним директором Товариства винагороди від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих.

11) Інформація щодо розмірів винагород, які отримав Генеральний директор Товариства формі участі у прибутках.

Система винагороди Генерального директора Товариства не передбачає виплату винагороди у формі участі у прибутках. Генеральний директор Товариства Вовків Тарас Богданович отримав - 0,00 гривень.

12) Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених Генеральному директору Товариства у зв'язку із припиненням (достроковим припиненням) дії договорів (контрактів) протягом звітного року.

Виплати по звільненню та інші компенсаційні виплати, пов'язані з припиненням (достроковим припиненням) контракту Генеральному директору Товариства, не відбувалось, оскільки у звітному періоді повноваження Генерального директора Товариства не припинялись.

13) Інформація щодо наданих Генеральному директору Товариства опціонів на акції у якості їх винагороди в обсязі.

Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів як винагороди, Генеральному директору Товариства не здійснювалось, оскільки такі виплати не передбачені внутрішніми документами АТ «Укрспецтрансгаз».

14) Інформація щодо умов контракту з Генеральним директором Товариства, а саме: - строк дії контракту; - наявність та опис умов щодо виплат по звільненню; - наявність та опис умов щодо програми стимулювання.

Строк дії контракту з Генеральним директором Товариства від 21.01.2020 № 385 до 14.05.2026 включно.

Контракт з Генеральним директором Товариства не містить положень про виплату грошової допомоги у разі виходу на пенсію.

Контракт з Генеральним директором Товариства передбачає право на отримання та виплату обов'язкових гарантій та компенсаційні виплати, встановлені трудовим законодавством України.

До сум виплат, які здійснюються за цим контрактом, включені будь-які та всі суми заробітної плати й інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат (включаючи надбавки, доплати, премії, винагороди тощо), які підлягають сплаті на користь Генерального директора Товариства

згідно з умовами Колективного договору Товариства, чинного на дату нарахування та здійснення відповідних виплат.

В додаткових угодах до контракту відсутні умови щодо програми стимулювання.

15) Інформація щодо наявності випадків використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими Товариство використало своє право.

Упродовж звітнього періоду Товариство не користувалося правом на повернення виплачених раніше Генеральному директору Товариства змінних складових винагороди.

16) Інформація щодо заходів, процедур, проведених Товариством з метою підготовки та запровадження системи винагороди, зокрема: - повноваження та склад комітету з винагороди; - найменування/ім'я – ім'я (у розумінні Цивільного кодексу України) або повне ім'я фізичної особи – нерезидента відповідно до документа, що посвідчує таку особу, зовнішніх консультантів; - роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди.

Станом на 31.12.2025 в Товаристві відсутній комітет з винагород.

Товариство не залучало зовнішніх консультантів для запровадження у звітному році політики винагороди.

Загальні збори акціонерів беруть участь в процесі запровадження політики винагороди виконавчого органу Товариства.

До компетенції загальних зборів акціонерів Товариства в частині запровадження політики винагороди належить:

- затвердження положення про винагороду Генерального директора та звіту про винагороду Генерального директора;

- затвердження умов трудового контракту, який укладатиметься з Генеральним директором, встановлення розміру його/її винагороди;

17) Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення для Генерального директора Товариства.

В Товаристві не запроваджувалося додаткових програм винагороди Генерального директора Товариства, зокрема щодо пенсійного забезпечення.

18) Інформацію про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітнього року.

Відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті, у звітному році не зафіксовано.

19) Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки Генерального директора Товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди органу управління.

Відсутня інформація про факти неприйнятної поведінки Генерального директора Товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом).

20) Інша інформація, визначена законом, в тому числі про відсутність іншої інформації, передбаченої вимогами Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку.

Заходи, спрямовані на уникнення та врегулювання конфлікту інтересів, визначено в Антикорупційній програмі Товариства.

Додаткова інформація, необхідна для повного і точного розкриття інформації про дію:

Товариство не здійснювало авансові платежі, не надавало позику та гарантії Генеральному директору Товариства.